



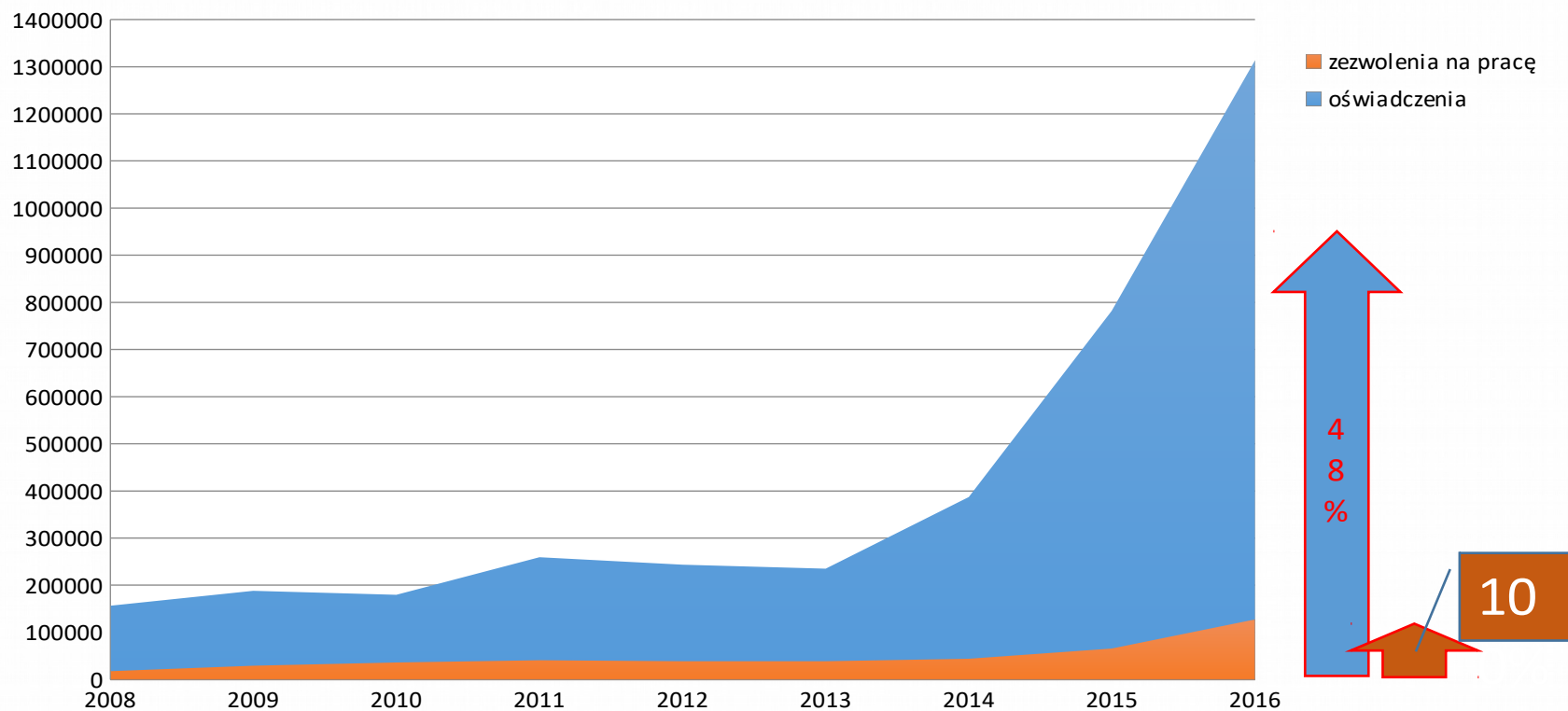
Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w kontekście przepisów o ruchu bezwizowym

Symposium Polsko-Ukraińskiej Izby Gospodarczej
*„Konsekwencje ruchu bezwizowego dla polskiej
gospodarki, rynku pracy i turystyki”*

Magdalena Sweklej
zastępca dyrektora
Departament Rynku Pracy
27 lipca 2017 r.

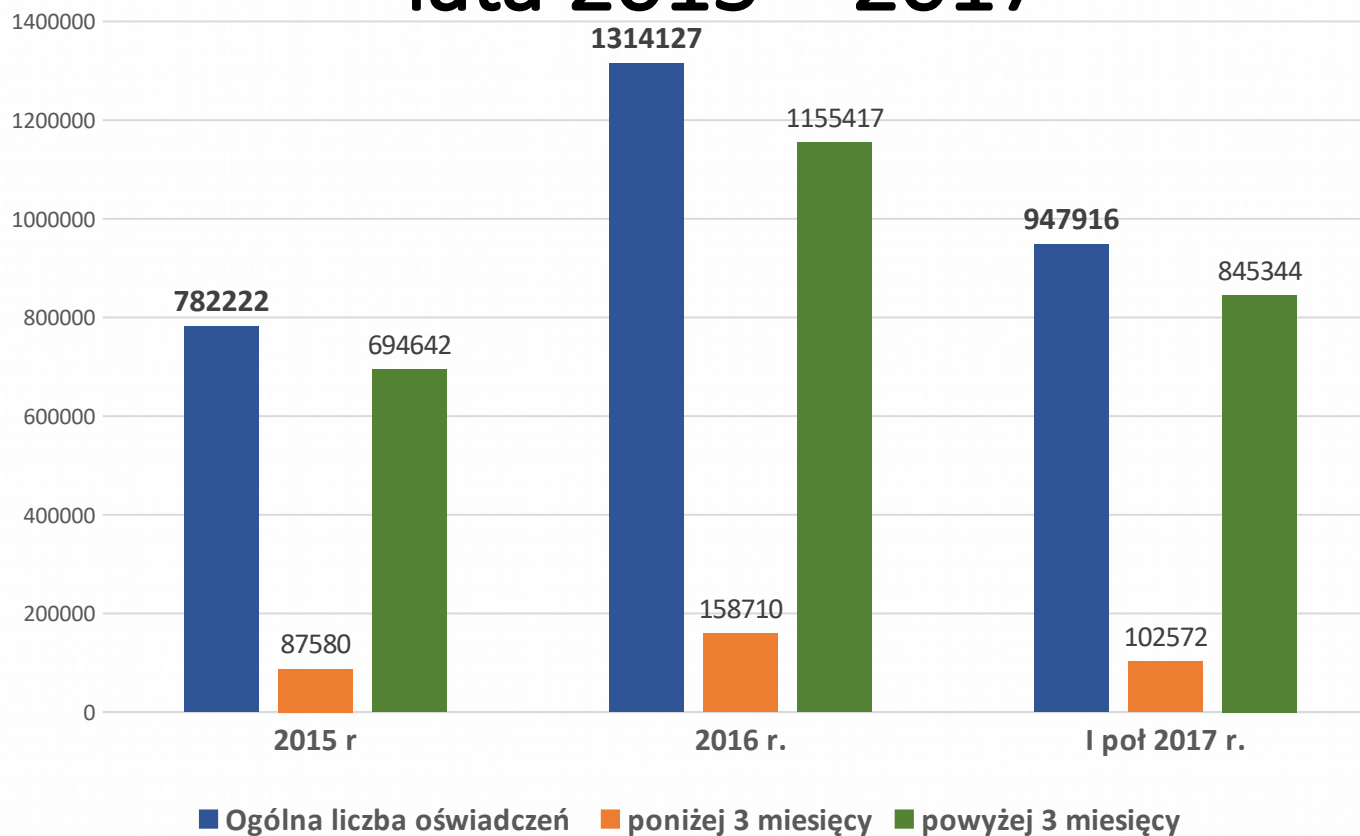


Liczba oświadczeń i zezwoleń na pracę w latach 2008 – 2016 i I poł. 2017





Oświadczenia o zamiarze powierzenia... pracy – - lata 2015 – 2017





Ustawa z dnia 20 lipca 2017 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw

- oczekuje na podpis Prezydenta RP
- projekty rozporządzeń wykonawczych - w toku uzgodnień i konsultacji

wejście w życie - 1 stycznia 2018 r.

tzw. „okres przejściowy” – do końca 2018 r.



Zasadnicze różnice:

Zezwolenia na pracę

- Wojewoda
- „nie-sezonowe” podklasy działalności
- do 3 lat
- wpłata za rozpatrzenie wniosku (50 zł, 100 zł, 200 zł)

Zezwolenia na pracę SEZONOWĄ

- Starosta (PUP)
- „sezonowe” podklasy działalności
- **9 miesięcy w roku kalendarzowym;**
- wpłata za rozpatrzenie wniosku (30 zł)
- 7/30 dni
- Decyzja po wjeździe cudzoziemca i przedstawieniu dokumentów (**ale legalna praca „w procedurze”**)



„nowe” OŚWIADCZENIA

- **Starosta (PUP)**
- obywatele 6 państw
- podklasy działalności „nie-sezonowe”;
- **wpłata za rozpatrzenie wniosku**
- 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy

- **Odmowa, gdy dla pozor**
odmowa w trybie decyzji administracyjnej
- obowiązek informacyjny w dniu podjęcia pracy

- Praca uznana za legalną w oczekiwaniu na decyzję o zezwolenie na pracę – jeśli na podstawie umowy o pracę co najmniej 3 miesiące (i potem)

Zezwolenia na pracę SEZONOWĄ

- **Starosta (PUP)**
- obywatele wszystkich PT, ale ułatwienia dla obywateli 6 państw „oświadczeniowych”
- podklasy działalności „sezonowe”;

- **wpłata za rozpatrzenie wniosku**
- 9 miesięcy w roku kalendarzowym;
- porównywalne wynagrodzenie, karalność, tzw. test rynku pracy (nie dot. UA)

- **Odmowa, gdy dla pozor**

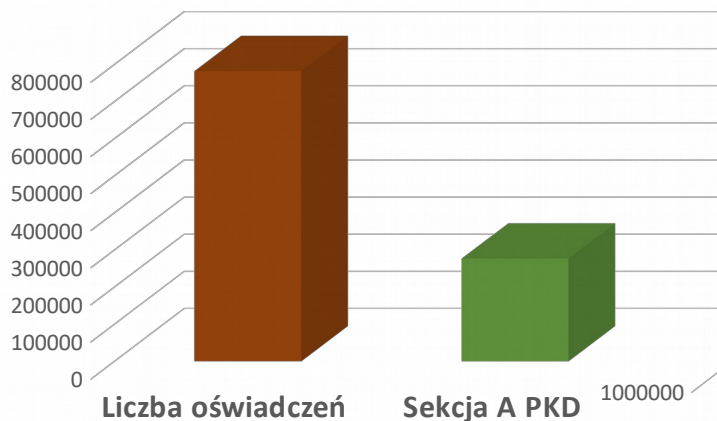
- Decyzja po wjeździe cudzoziemca (ale **uznanie pracy za legalną po przedstawieniu PUP wymaganych dokumentów**)
- **Możliwość wykonywania każdej pracy sezonowej**
- **Możliwość wykonywania innej pracy do 30 dni (UA+5)**, z wyjątkiem APT
- Praca uznana za legalną w oczekiwaniu na decyzję o przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową



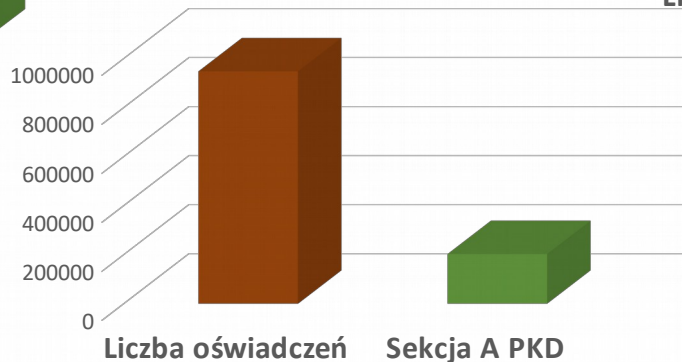
Jak wyglądałyby dziś oświadczenia w podziale na prace sezonowe i nie sezonowe?

Udział dzisiejszej sekcji A PKD (Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo) w liczbie oświadczeń w przybliżeniu odpowiada ilości przyszłych zezwoleń na pracę sezonową.

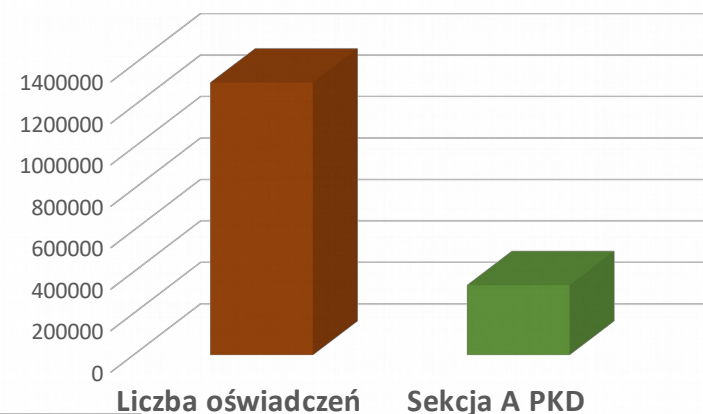
2015 r.



I poł. 2017 r.



2016 r.





Schemat procedury
dot. zezwolenia na pracę sezonową (S)

1. Gdy cudzoziemiec jest poza granicami RP i potrzebuje wizy



Pracodawca
+ PUP

Pracodawca

PUP

Cudzoziemiec
+ KONSUL

Pracodawca

PUP

Złożenie
wniosku do
PUP

[7/30 dni]

[b. różnie,
na UA do 2
miesiący]

Złożenie
kopii
dokumentów
pobytowych
+
adres
cudzoziemca

Od ręki,
**a jeśli nie jest to możliwe – wówczas
cudzoziemiec może pracować legalnie
do dnia decyzji*

Decyzja – zezwolenie na pracę
(sezonową albo krótkoterminową)

Wyjątkowo

Decyzja o odmowie wydania zezwolenia	Pracodawca Odwołanie do <u>MRPiPS</u>	<u>MRPiPS</u> Decyzja w II instancji
	[14 dni od doręczenia]	[30 dni]

Weryfikacja
przesłanek
OK→

Wpis do ewidencji +
wydanie
zaświadczenia|

Uzyskanie wizy
przez
cudzoziemca

Cudzoziemiec
wjazd na terytorium RP

NIE OK→

Decyzja o odmowie
wydania zezwolenia

Pracodawca
Odwołanie do
MRPiPS
[14 dni od
doręczenia]

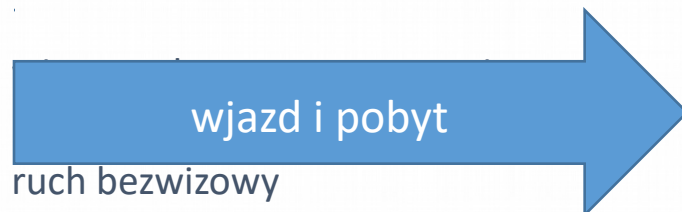
MRPiPS
Decyzja w
II instancji
[30 dni]

Tzw. test rynku
pracy
tylko przy
sezonowych
nie- 6 państw
[14/21 dni]



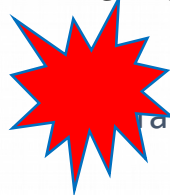


Pobyt w celu pracy sezonowej



- do wykorzystania pełnego okresu (9 mies. w roku)

zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową;



tak możliwości przedłużenia innego tytułu pobytowego - z powodu pracy sezonowej;

! przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową:

- u tego samego pracodawcy
- praca u innego pracodawcy

- Praca uznana za legalną w oczekiwaniu na decyzję o przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową
- u innego do 30 dni



Zezwolenie na pracę sezonową

Dodatkowe kwestie wynikające z dyrektywy 2014/36/UE

- Obowiązek zawarcia z cudzoziemcem pisemnej umowy dotyczącej zakwaterowania, jeżeli zapewnia je podmiot powierzający pracę.
- Odpowiedzialność odszkodowawcza, gdy zezwolenie cofnięte z winy pracodawcy/ podmiotu.



Usprawnienie przepływu informacji pomiędzy instytucjami:

Dostęp do danych - SG, PIP, konsul, KAS, Policja

Dostęp do danych ZUS i KAS



Możliwość wykonywania pracy w ruchu bezwizowym w Polsce

art. 87 ust. 1 pkt 12 f)
+ zezwolenie na pracę (lub gdy wyjątki)

kontynuacja: możliwość wykonywania pracy, gdy „stempel”
potwierdzający złożenie wniosku o odpowiednie
zezwolenie na pobyt czasowy - art.87 ust. 1 pkt 12 b)

