

Pracownicy z Ukrainy - szansą czy zagrożeniem dla polskiego rynku pracy? Tendencje i prognozy

Robert Lisicki

Konfederacja Lewiatan



LEWIATAN

Perspektywa pracodawców – rynek pracy

- malejące bezrobocie – **7,1% stopa bezrobocia wg. GUS w czerwcu br.** (czerwiec 2016 – 8,8%),
- presja na płace - przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w maju 2017 r. wyniosło **4390,99 zł** (maj 2016 r. - 4166,28 zł),
- nie ma wielkich „rezerw” pracowników na polskim rynku, szczególnie brakuje pracowników wykwalifikowanych.



Perspektywa pracodawców – rynek pracy

- wszystkie branże (poza finansową i ubezpieczeniową) przewidują wzrost zatrudnienia,
- tylko sektor transportu drogowego określa zapotrzebowanie **na 100 tyś. kierowców,**
- od października grozi nam odejście ponad 300 tys. osób z rynku pracy w wyniku obniżenia wieku emerytalnego,
- brak możliwości zaspokojenia rosnącego popytu na pracę = zagrożenie dla inwestycji = kryzys gospodarki

Tendencje

- zatrudnienie cudzoziemców odpowiedzią na braki kadrowe, możliwość pozyskania osób o określonych kwalifikacjach,
- już w 2016 r. co siódma firma w Polsce miała w swoich zasobach kadrowych przybyszy z za południowo-wschodniej granicy,
- 40% ankietowanych firm deklarowało, że rozważa zatrudnianie obywateli Ukrainy

(wyniki 30. edycji sondażu Instytutu Badawczego Randstad i TNS Polska z czerwca 2016 r.),

Opinie przedsiębiorców

- warunki formalnoprawne/długie i żmudne procedury – w niektórych województwach wydanie zezwolenia na pracę trwa ok. 6 miesięcy,
- brak odczuwalnych działań na rzecz wzmocnienia obsługi wniosków,,
- obawy czy nowe rozwiązania – zezwolenie sezonowe i wzmocniony system oświadczeniowy nie spowodują większych zatorów.
- konsekwencje zniesienia wiz – konkurencja na rynku UE.

Podsumowanie

- cudzoziemcy nie stanowią konkurencji dla obywateli polskich - zatrudniani w zawodach i stanowiskach deficytowych,
- możliwość legalnego i efektywnego zatrudnienia cudzoziemca ma kluczowe znaczenie dla przedsiębiorstw, w szczególności ich konkurencyjności,
- pracodawcy doceniają pracowników z Ukrainy - elastyczność, zaangażowanie, szybka integracja,
- udział cudzoziemców wzrasta – konieczność dostosowania się przedsiębiorców do nowych uwarunkowań;



Dziękuję za uwagę

